



SUMANDO+

Revista de la Sección Sindical Estatal de UGT-BBVA

QUEREMOS SOLUCIONES

YA!



**SOLUCIÓN A LA
DESREGULACIÓN EN:
HORARIOS
RETRIBUCIONES
Y FUNCIONES**

**BENEFICIOS
SOCIALES
BBVA**

**SOLUCIÓN
CASI SIETE AÑOS**

**SIN
HOMOLOGACIÓN**



EDITORIAL



La Banca ha tenido una gran transformación durante los últimos treinta años. En los finales de los setenta e inicio de los ochenta, estábamos ante la existencia de un número muy elevado de entidades bancarias, originado por una anterior legislación muy laxa que permitía la creación de bancos sin las suficientes garantías. Así pues se produjo lo inevitable, durante este período se atravesó una fuerte crisis de cierre de entidades bancarias por quiebra, miles de puestos de trabajo estaban en peligro. El problema estaba en como abordar el panorama sin que se produjesen medidas traumáticas para los trabajadores más directamente afectados. Esto llevó a un proceso de absorciones y distribución, mediante asignación, de bancos menores en entidades de mayor tamaño.

Durante la década de los ochenta y principios de los noventa, se inicia un proceso de concentración bancaria muy fuerte. Ya no era por la quiebra de las entidades de las cuales tenían que hacerse cargo las más fuertes, sino por los acuerdos entre los consejos de administración de los bancos. La incorporación de trabajadores al sector era nula, esto produjo un corte generacional de relevo que tenemos hoy en la actualidad.

En los noventa se inicia un proceso de reestructuración de plantillas, en el que se pierden miles de puestos de trabajo, mediante bajas incentivadas, prejubilaciones e incluso con intento de aplicar medidas de despidos en masa, que mediante la movilización sindical pudimos frenar. La Banca empieza a tener enormes beneficios, siendo a finales de esta década cuando se empiezan a realizar las primeras incorporaciones de trabajadores más jóvenes, que son escogidos en función de un perfil de formación universitaria, para ser incorporados en labores, fundamentalmente, de gestión comercial.

Seguimos observando como se producen procesos de concentración bancaria, como es el caso del Banco de Sabadell, pero podríamos afirmar que la mayor parte de este proceso se está agotando. Salvo que pudiésemos asistir a una macrofusión, que ha sido causa de rumores en muchas ocasiones, y que desde luego nosotros no deseamos por las nefastas consecuencias que podría tener en el empleo.

Esta transformación en la Banca, ha tenido enormes consecuencias en el terreno laboral, hemos tenido que ir superando retos las fuerzas sindicales y especialmente desde UGT, para que todos estos acontecimientos fueran desarrollándose sin medidas traumáticas para los trabajadores, abordando la negociación de convenios colectivos no siempre en las mejores condiciones para los trabajadores, recordemos a modo de ejemplo, la supresión por decreto de las Ordenanzas Laborales (Reglamentación Nacional de Banca).

Con la supresión de las antiguas ordenanzas se ha ido pasando de una Banca bastante reglamentada en sus relaciones laborales (existencia de categorías, tipos de plazas y funciones) a una banca en donde los grupos profesionales y niveles han producido grandes dificultades para el desarrollo de la carrera profesional. Este elemento combinado con una gran desregulación en el salario (complementos extraconvenio, retribuciones variables, bonus...) ha llevado a que la negociación colectiva haya perdido peso, que no importancia, en la situación laboral actual.

Los técnicos son el grupo en el que más han repercutido estos cambios, han pasado de ser un escaso número en la plantilla, no más del 20% en los setenta a ser casi el 80% de la plantilla en el momento actual, con una tendencia a ser el grupo administrativo el que desaparezca o quede en porcentaje muy pequeño de la misma. Siendo además el grupo de los técnicos el que más ha sufrido la desregulación en relación a la carrera profesional, retribuciones y horarios.

Esto exige dar respuestas adecuadas a las nuevas situaciones, por eso este número de **SUMANDO** contiene un especial de técnicos, en donde la **ATC** de UGT de BBVA, hace un análisis de los problemas más importantes que tenemos, proponemos alternativas y dejamos claro que sólo mediante la negociación colectiva podemos crear derechos y perspectivas profesionales frente al enorme desregulación actual.

De todos nosotros depende, de las organizaciones sindicales con los trabajadores, que seamos capaces de darle la vuelta a esta situación. Estamos convencidos que no va a ser una tarea fácil, pero también estamos seguros que si creamos la fuerza y presión suficiente lo acabaremos consiguiendo.

Sebastián Moreno
Secretario General

SUMARIO

- Editorial 2
- Buscando soluciones por el empleo estable y con todos los derechos 3
- Acuerdo de consolidación de los contratos en prácticas 3
- Acuerdo para la actualización del Acuerdo Colectivo de 15/03/2002 4
- Tipo interés en las condiciones de operativa bancaria 4
- Encuesta sobre Beneficios Sociales 5
- ¡Beneficios para todos! 5
- Premio de antigüedad de los 45 años en el ex-Banco Bilbao 6
- Elecciones Sindicales en Banca 6
- Suplemento especial Técnicos 7
- Cultura corporativa y responsabilidad social 11
- Periodo estival... VACACIONES! 11
- La "Pasión" aprende 12
- Fondo de pensiones 12
- Con más de 10 años de retraso el banco evaluará los riesgos psicosociales 13
- Reunión de la Comisión Ejecutiva de Las Palmas 13
- Hoy... UGT La Rioja entrevista a su secretario general 14
- ¡¡¡Totalmente cierto!!! 14

Coordinadora:
Pilar García La Parra

Colaboradores en este número:
Josep Alama
M^a Antonia Arnau
Fernando Cañas
Manuel Galvez
Pilar García La Parra
José Gómez Calzadilla
Ricardo Noriega
José Manuel Ocaña
Carlos Ruiz del Olmo
Vicente Varella

Diseño e impresión:
Gràfiques Sant Quirze