



SUMANDO+

Revista de la Sección Sindical Estatal de UGT-BBVA



Por la igualdad Implicate



Por la igualdad
Implicate

**Encuentro Estatal de
Mujeres del BBVA**
Barcelona 18 de octubre 2005

EDITORIAL

SUMARIO

• Editorial	2
• Fusión de back office	3
• El SAE responde a los Técnicos	3
• Acuerdo para regular las condiciones en oficinas	3
• Encuentro en México D.F.	4
• En memoria de Lucho	4
• ¡Pasión por... las personas!	5
• ¿Prisión para... los currantes?	5
• ¡Gasolina!	5
• Ojo con el valor de las pensiones	5
• Encuentro estatal de la mujeres del BBVA	6
• Las compañeras opinan	6
• ¡Atención traslados!	7
• Culminados con éxito los reconocimientos médicos organizados por UGT	8
• Luz	9
• ¡Cuidado, se nos están marchando!	9
• Congresos y compañeros de la Sección sindical de UGT-BBVA	10

Coordinadora:
Pilar García La Parra

Colaboradores en este número:
Humbert Fabregat
Jose Manuel Ocaña
Francisco Ruiz Ortega
Ricard Coll
Pilar García La Parra
Manuel Galvez
Vicente Varela

Diseño e impresión:
Gràfiques Sant Quirze

Atascados. Muchos son los temas pendientes de solucionar en BBVA, reuniones que no llegan a dar frutos, decisiones unilaterales por parte de la dirección del Banco que chocan frontalmente con los derechos que tenemos en la negociación colectiva, asignaturas pendientes sin resolver desde la fusión, reivindicaciones sindicales en materia de empleo más que justas sin atender. Éste es el panorama que no se aborda desde la Dirección de la Empresa.

La desregulación horaria, es uno de los problemas más importantes en el Banco. Así lo expresan todos los trabajadores con sus respuestas cuando tratan de la prolongación de jornada, la situación actual que se vive dificulta una auténtica conciliación de la vida familiar y laboral. El tema se agrava con la coexistencia de diferentes horarios en la empresa al margen de lo negociado colectivamente, en muchos casos chantajeando al trabajador con amenazas si no se aceptan las condiciones propuestas de horarios. Desde la creación de las oficinas SFP hasta ahora, aún no ha sido posible llegar a un acuerdo para la regulación de los horarios en las mismas, hasta en dos ocasiones hemos aplazado el conflicto colectivo interpuesto por las SFP, ¿se puede pedir mayor flexibilidad en la negociación a la parte sindical?

En materia de empleo y condiciones trabajo, sobre todo en los más jóvenes, aún no ha sido atendida la reivindicación que desde hace tiempo viene planteándose desde UGT, la reducción de la precariedad de los contratos en prácticas, reducir a un año el periodo del contrato y su pase a fijos, así como respetar el nivel VIII para el que fueron contratados. El asunto se agrava si tenemos en cuenta que es un punto resuelto en la inmensa mayoría del sector de la banca, y que incomprensiblemente aún se sigue manteniendo en el BBVA.

Lejos de lo que formalmente quiere expresar la política corporativa de empresa del BBVA, no se da una auténtica política de igualdad de oportunidades, así se ha expresado en la encuesta realizada por UGT entre el colectivo de mujeres del BBVA y de la que próximamente se publicarán sus resultados. Es preciso, e instamos, a que se constituya en el Banco una comisión de vigilancia del respeto a la igualdad de oportunidades entre la plantilla, tanto para mujeres como para hombres, que garantice el acceso en igualdad de condiciones para la promoción y la formación, con la participación de los representantes de los trabajadores del Banco, así como un Acuerdo que dé pie a regular esta materia.

Ya, a casi seis años desde la fusión, aún no ha sido posible homologar el conjunto de beneficios sociales, verdadera asignatura pendiente. UGT trabajará por conseguir un acuerdo de Homologación en el que se cumplan los siguientes parámetros:

- * La Homologación no puede partir sin un incremento en los actuales costes, y máxime teniendo en cuenta la congelación a los que están sometidos algunos de ellos, por lo tanto el Banco debe poner más dinero.
- * Todos los trabajadores han de tener acceso a los Beneficios BBVA, lo contrario sería mantener una injusticia no resuelta hace muchos años.
- * Hemos de mejorar los derechos actuales fruto de la homologación, actualizándolos tras la congelación que sufren desde hace seis años.
- * Debe existir la participación sindical de los representantes de los trabajadores. Sólo esto puede garantizar el buen funcionamiento de los mismos.

Respetando estos parámetros, desde UGT entendemos que se pueden abrir diferentes posibilidades y opciones, que hemos ido publicando en nuestros comunicados.

Para abordar todos estos temas y darles soluciones que satisfagan a todas las partes sólo hace falta una cosa, poner voluntad de negociación, la sección sindical de UGT del BBVA desde la parte que nos corresponde no va a dejar de asumir su responsabilidad.

Sebastián Moreno Rodríguez
Secretario General