



SUMANDO+

Revista de la Sección Sindical Estatal de UGT-BBVA



Productividad de Hierro...



IRONMAN

...Beneficios Sociales de Hojalata



EDITORIAL

SUMARIO

- Editorial 2
- La ATC sigue adelante en BBVA 3
- Trabajando por los técnicos en BBVA 3
- UGT consigue que se reconozca a una trabajadora el derecho a librar en sábado por cuidado de un hijo menor 4
- Ironman? y Ironwoman? 4
- GPS os informa 5
- Grados de parentesco 6
- Permisos y licencias en el BBVA 6
- Reconocimientos médicos complementarios 6
- Desde Andalucía (Cádiz) Firmeza ante las extensiones de jornada 7
- El SAE no SABE 8
- Algunos motivos por los que estamos en contra de prolongar nuestra jornada 8
- Qué es el Moobbing 9
- Al sur del sur 10
- La Sección Sindical: Galicia 11
- Tarjeta UGT-BBVA 12

Coordinadora:
Pilar García La Parra

Colaboradores en este número
Alfonso Morón
José Manuel Ocaña
Manuel Gálvez
Ricard Coll
Vicente Romero

Maquetación:
Juan Carlos Gonyalons

Imprime:
Gráficas Sant Quirze

Estamos en la misma empresa, bajo una misma política laboral, compartimos los mismos objetivos, sin embargo tenemos derechos distintos o prácticamente ninguno, según el origen de cada uno.

Tras cinco años desde la fusión, la dirección del BBVA ha demostrado una incapacidad total para ofrecer una solución aceptable, que permita homologar el conjunto de Beneficios Sociales, pudiendo así dar la oportunidad a todos los trabajadores de sentirnos parte de una misma unidad. No deja de ser paradójico que se plantee desde la Presidencia "que debemos salir del pelotón", posiblemente con nuevas fusiones, cuando todavía existen asignaturas pendientes para concluir la fusión del BBVA, para plantear nuevas fusiones, lo lógico es cerrar previamente la nuestra.

Hasta ahora la única propuesta clara de la empresa, ha sido ofrecer una monetización de la mayoría de los actuales derechos de los trabajadores, que fuera repartida por los representantes de los mismos de la forma que creyéramos más conveniente, con coste prácticamente cero para el Banco. Esto no es de recibo, esto es la liquidación pura y simple, por cuatro duros, de unos derechos colectivos que ha costado mucho conseguir y mantener, y desde UGT no estamos dispuestos a dilapidar este patrimonio.

La estrategia de la dirección del BBVA, es dejar correr el tiempo esperando que con el transcurso del mismo se vayan deteriorando el conjunto de Beneficios Sociales, y acaben siendo poco considerados por la plantilla, para así posteriormente arremeter a su liquidación de forma unilateral. Para la UGT esta actitud demuestra un absoluto desprecio a los derechos de los trabajadores de la empresa, así como a la negociación colectiva como derecho legítimo de los mismos.

Desde UGT planteamos el que es una injusticia mantener la situación actual del estado de los Beneficios Sociales, la Homologación de los mismos es una necesidad, no sólo para los trabajadores sino también para la política de cualquier empresa. La Homologación por definición debe suponer un aumento en sus costes y esto debe ser asumido por la empresa.

Seguimos pensando que es posible llegar a un punto de encuentro entre los intereses de la empresa y de los trabajadores, para la UGT el acuerdo en esta materia se podrá conseguir siempre que se cumplan determinadas condiciones.

Es preciso que se produzca la **actualización económica** del conjunto de Beneficios Sociales que están congelados desde antes de la fusión. Deben ser de **acceso universal** para toda la plantilla. La Homologación debe llevarse a cabo sin que **ningún trabajador tenga la percepción de la pérdida de los derechos** que tiene actualmente. Los Beneficios Sociales deben conservar el **carácter de derecho colectivo**, regulados dentro del marco de la negociación colectiva. Es preciso **adaptar los actuales Beneficios a la realidad actual**, aunque es evidente que alguno de ellos está desfasado o su regulación no responde adecuadamente a las necesidades actuales de la plantilla. Es necesario que todas las partes pongan una **voluntad real de negociación**, para que haciendo los esfuerzos imaginativos necesarios, podamos dar una salida positiva a una situación que amenaza con convertirse en una "herida gangrenosa" en las relaciones laborales del BBVA.

Sebastián Moreno Rodríguez
Secretario General

UGT dice SI a los BENEFICIOS SOCIALES

