



# COEFICIENTES REDUCTORES APLICABLES A LA JUBILACIÓN ANTICIPADA

<b>UGT</b>	REGULACIÓN ANTIGUA Cotizantes antes 1-1-1967		REGULACIÓN EN VIGOR DESDE 1-1-2002 Cotizantes anteriores a 1-1-1967					REGULACIÓN EN VIGOR DESDE 1-1-2002 Sin cotizaciones anteriores a 1-1-1967				
	COEFICIENTES REDUCTORES		COEFICIENTES REDUCTORES EN FUNCIÓN DE LOS AÑOS COTIZADOS					COEFICIENTES REDUCTORES EN FUNCIÓN DE LOS AÑOS COTIZADOS				
	<b>EDAD</b>	REGLA GENERAL	≥ 40 AÑOS COTIZADOS Y CESE INVOLUNTARIO 7 %	REGLA GENERAL	31 A 34 AÑOS 7'5 %	35 A 37 AÑOS 7 %	38 A 39 AÑOS 6'5 %	≥ 40 AÑOS 6 %	≥ 30 AÑOS 8 %	31 A 34 AÑOS 7'5 %	35 A 37 AÑOS 7 %	38 A 39 AÑOS 6'5 %
<b>64</b>	COBRA: 92 %	COBRA: 93 %	COBRA: 92 %	COBRA: 92'5 %	COBRA: 93 %	COBRA: 93'5 %	COBRA: 94 %	COBRA: 92 %	COBRA: 92'5 %	COBRA: 93 %	COBRA: 93'5 %	COBRA: 94 %
	PIERDE: 8 %	PIERDE: 7 %	PIERDE: 8 %	PIERDE: 7'5 %	PIERDE: 7 %	PIERDE: 6'5 %	PIERDE: 6 %	PIERDE: 8 %	PIERDE: 7'5 %	PIERDE: 7 %	PIERDE: 6'5 %	PIERDE: 6 %
<b>63</b>	COBRA: 84 %	COBRA: 86 %	COBRA: 84 %	COBRA: 85 %	COBRA: 86 %	COBRA: 87 %	COBRA: 88 %	COBRA: 84 %	COBRA: 85 %	COBRA: 86 %	COBRA: 87 %	COBRA: 88 %
	PIERDE: 16 %	PIERDE: 14 %	PIERDE: 16 %	PIERDE: 15 %	PIERDE: 14 %	PIERDE: 13 %	PIERDE: 12 %	PIERDE: 16 %	PIERDE: 15 %	PIERDE: 14 %	PIERDE: 13 %	PIERDE: 12 %
<b>62</b>	COBRA: 76 %	COBRA: 79 %	COBRA: 76 %	COBRA: 77'5 %	COBRA: 79 %	COBRA: 80'5 %	COBRA: 82 %	COBRA: 76 %	COBRA: 77'5 %	COBRA: 79 %	COBRA: 80'5 %	COBRA: 82 %
	PIERDE: 24 %	PIERDE: 21 %	PIERDE: 24 %	PIERDE: 22'5 %	PIERDE: 21 %	PIERDE: 19'5 %	PIERDE: 18 %	PIERDE: 24 %	PIERDE: 22'5 %	PIERDE: 21 %	PIERDE: 19'5 %	PIERDE: 18 %
<b>61</b>	COBRA: 68 %	COBRA: 72 %	COBRA: 68 %	COBRA: 70 %	COBRA: 72 %	COBRA: 74 %	COBRA: 76 %	COBRA: 68 %	COBRA: 70 %	COBRA: 72 %	COBRA: 74 %	COBRA: 76 %
	PIERDE: 32 %	PIERDE: 28 %	PIERDE: 32 %	PIERDE: 30 %	PIERDE: 28 %	PIERDE: 26 %	PIERDE: 24 %	PIERDE: 32 %	PIERDE: 30 %	PIERDE: 28 %	PIERDE: 26 %	PIERDE: 24 %
<b>60</b>	COBRA: 60 %	COBRA: 65 %	COBRA: 60 %	COBRA: 62'5 %	COBRA: 65 %	COBRA: 67'5 %	COBRA: 70 %	A efectos de la carencia no se tienen en cuenta la parte proporcional de pagas extraordinarias Requisitos: extinción del contrato de trabajo por causa no imputable a la libre voluntad del trabajador, y estar inscrito como demandante de empleo al menos 6 meses.				
	PIERDE: 40 %	PIERDE: 35 %	PIERDE: 40 %	PIERDE: 37,5 %	PIERDE: 35 %	PIERDE: 32'5 %	PIERDE: 30 %					

Requisito: extinción del contrato de trabajo por causa no imputable a la libre voluntad del trabajador.

**Incluye Modificaciones efectuadas por  
R.D.-Ley 16/2001 (BOE 31-12-2001)**



# UNIÓN GENERAL DE TRABAJADORES